



IHRE VORTEILE

Für Arbeitgeber und Beschäftigte ergeben sich durch eine erfolgreiche Implementierung von betrieblicher Gesundheitsförderung zahlreiche Vorteile!

AG **Arbeitgeber:** Sicherung der Leistungsfähigkeit aller Mitarbeiter; Erhöhung der Motivation durch Stärkung der Identifikation mit dem Unternehmen; Kostensenkung durch weniger Krankheits- und Produktionsausfälle; Steigerung der Produktivität und Qualität; Imageaufwertung des Unternehmens; Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit

AN **Arbeitnehmer:** Verbesserung des Gesundheitszustandes und Senkung gesundheitlicher Risiken; Reduzierung der Arztbesuche; Verbesserung der gesundheitlichen Bedingungen im Unternehmen; Verringerung von Belastungen; Verbesserung der Lebensqualität; Erhaltung und Zunahme der eigenen Leistungsfähigkeit; Erhöhung der Arbeitszufriedenheit und Verbesserung des Betriebsklimas

” *Meist beginnt man nicht seine Gesundheit zu erhalten, sondern das, was davon übrig geblieben ist.*

-Deutsches Sprichwort- “

vitalticket.de



 Vital Ticket

epripay GmbH
Wilmerdorfer Str. 122 - 123 in 10627 Berlin
Geschäftsführerin: Veronika Teubert
Sitz: Berlin, Register: HRB 195550 B
USt-IdNr.: DE317616043

Telefon: 030-555 785 982
Fax: 030-555 785 983

E-Mail: info@vitalticket.de
Homepage: vitalticket.de

Bildrechte / Nutzungslicenz erteilt von fotolia by Adobe
contrastwerkstatt - fotolia.com / Rawpixel.com - fotolia.com
foxyburrow - fotolia.com / drubig-photo - fotolia.com

Herausgeber: epripay © - Alle Rechte vorbehalten -

 Vital Ticket



DIE GESUNDE ERSTATTUNG

EINFACH GESUND BLEIBEN



VitalTicket

Das VitalTicket im Fokus der Mitarbeitergesundheit

Mit dem VitalTicket bietet epripay Unternehmen die Möglichkeit, Ihre Mitarbeiter zu fördern und zu motivieren. Dank der einfachen Handhabung, Verwaltung und vielseitigen Einsatzmöglichkeiten, geben wir unseren Kunden ein Produkt an die Hand, welches stark zum Unternehmenserfolg beiträgt. Dank der Steuerersparnis für Arbeitgeber und Arbeitnehmer durch Sachbezüge ist das VitalTicket das ideale Mittel zur Stärkung der Mitarbeitergesundheit, der Mitarbeiterbindung und Mitarbeitermotivation.

Im Vergleich zu Mitbewerbern haben Ihre Mitarbeiter die Möglichkeit, einfach jeden Gesundheitsanbieter zu nutzen! Sie können einen Leistungskatalog festlegen.

Gesundheitsausgaben sind rentenwirksame Nettolohnerhöhungen!

Die „gesunden“ Erstattungen mit dem VitalTicket unterliegen Steuer- und Abgaben. Die Beträge werden als echte Nettolohnerhöhung ausgezahlt und versteuert. Daher lohnt es sich besonders für die Arbeitnehmer in Bewegung zu kommen. Denn die Höhe der Gesundheitserstattungen erhöhen langfristig u. a. auch die Rentenansprüche des Mitarbeiters.

Nutzbar per
Computer oder
per *mobiler App*



UNSER SERVICE FÜR SIE:

Persönliche Beratung & Betreuung durch Experten,
Bereitstellung eines Onlineportals und einer APP,
Entgegennahme und Prüfung eingereicherter Kaufbelege, Umsetzung Datenschutz nach der DSGVO, Support für Mitarbeiter, rechtssichere Umsetzung der Normen des EStG hinsichtlich Unterscheidung von Barlohn & Sachbezug

SO EINFACH GEHT'S

Der Arbeitgeber wählt ein Jahresbudget/Mitarbeiter und übersendet eine Teilnehmerliste. Wir richten den Onlineaccount für den Arbeitgeber und ein Budgetkonto für den Teilnehmer ein. Die Anwendungen und das VitalTicket können auf Wunsch dem Design des Kunden angepasst werden.

SCHRITT 01 Ihre Mitarbeiter erhalten eine E-Mail und holen online das Ticket ab. Ersatzweise druckt der Arbeitgeber das VitalTicket selbst aus. Auf dem VitalTicket befinden sich alle wichtigen Infos als Wegweiser für die teilnehmenden Mitarbeiter.

SCHRITT 02 Der Ticketinhaber kann jetzt die vorab festgelegten und auf dem Ticket verzeichneten Gesundheitsleistungen in Anspruch nehmen und bezahlen. Möchte der Arbeitgeber die Leistungen nicht eingrenzen, wählt der Mitarbeiter seine Gesundheitsleistung individuell.

SCHRITT 03 Der Ticketinhaber fotografiert den bereits bezahlten "gesunden" Quittungsbeleg bzw. den ausgefüllten Vordruck "Fitness-Vertrag" mit seiner App und bekommt mit dem nächsten Lohn die Erstattung der vereinbarten Beträge vom Arbeitgeber.

